

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Identifier les situations sensibles relevant de l'éthique en droit du travail
- ✔ Etre capable d'adapter sa politique RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Développer une approche éthique des relations de travail

Place de l'éthique en droit du travail : contexte et enjeux, identifier ses valeurs RH, les impacts RSE/QVCT sur le droit du travail, conformité, intérêt général, dialogue social, donnée environnementale.

ACTIVITE : Co-construction d'une charte éthique RH.

Partie 2 - Intégrer la non-discrimination dans ses pratiques RH

Le principe de non-discrimination (cadre juridique, enjeux, responsabilités, conséquences RH d'une décision discriminatoire, identification des situations sensibles), piloter une politique RH active dans la non discrimination.

ACTIVITE : Comment se (dé)construit une discrimination en droit du travail?

Partie 3 - Protéger la communauté de travail des violences et des phénomènes de harcèlement

Violence, harcèlement et droit du travail (cadre juridique, harcèlement moral, sexuel, enjeux, impacts et responsabilité), prévenir et guérir (sécurité, information, formation, prévention). ACTIVITE : Vidéo réagir en cas de harcèlement/debrief

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

QV.6 APPLIQUER UN DROIT DU TRAVAIL ETHIQUE

Publics et prérequis

Direction, RH, managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultante QVCT

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 1 jour

Distanciel

Blended learning

Tarifs

Inter

625 € HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis