

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Identifier le rôle du futur DRH dans un monde d'IA
- ✓ Identifier les priorités RH à mettre en oeuvre

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Quelles fonctions RH dans l'IA ?

Coordination et développement, le rôle du manager RH de demain, contrôle sécurisé des données, quel lien de subordination ? Quelles relations de travail ?

Partie 2 - L'entreprise inclusive & éthique

Placer l'humain au cœur du sujet, garantir l'égalité dans l'accès numérique, Prévenir les risques de biais algorithmiques, une dimension sociétale augmentée (RSE), une politique d'entreprise environnementale

Partie 3 - L'entreprise responsable

Un dialogue social nécessaire, de nouvelles modalités d'exercice du travail, une politique renforcée de protection des données, Attractivité & fidélisation des talents, QVCT : un meilleur équilibre entre vie privée et professionnelle ? un droit à la déconnexion renforcé

Partie 4 - L'entreprise apprenante

La formation plus que jamais, L'intégration des collaborateurs, tutorat & mentoring, évolution et évaluation des compétences

IA.5 - DRH AUGMENTE(E) : COMMENT RELEVER LES DEFIS DE L'IA

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Distanciel : 3.5 heures

Tarifs

Inter

480€ HT / personne

Intra

Sur demande

[Demander un devis](#)