

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaître les principes et enjeux de la réglementation applicable en matière de données personnelles
- ✓ Savoir identifier les défis spécifiques et les risques juridiques liés à l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus RH
- ✓ Connaître les meilleures pratiques et les stratégies pour une mise en oeuvre éthique et conforme de l'IA dans les fonctions RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Comprendre l'intelligence artificielle dans le cadre du RGPD

Quelle(s) utilisation(s) de l'IA dans les fonctions RH ?

Panorama de l'utilisation de l'IA en RH (recrutement, évaluation, formation, etc...), avantages et défis pour les RH.

Quels sont les principes du RGPD pertinents dans ce cadre? Obligations spécifiques en matière de données personnelles, droit des employés et candidats, complexités liées à l'utilisation de l'IA pour le traitement des données sensibles, consentement, information et droit d'opposition.

Partie 2 - Mettre en oeuvre l'intelligence artificielle en conformité avec le RGPD

Comment évaluer la conformité des outils d'IA au RGPD?

Application de Privacy by Design dans les solutions d'IA RH, utilisation de l'analyse d'impact pour les différentes utilisations envisagées, sécurité des données spécifiques aux outils d'IA en RH, gestion des risques liés à la diversité des données traitées.

Quelles perspectives dans ce domaine?

Perspectives sur les changements dans le rôle des RH avec l'avènement de l'IA, Anticipation des possibles évolutions réglementaires impactant les RH, Discussion ouverte sur les défis rencontrés par les participants.

IA.4 - IA & RGPD : ENJEUX & CONSEQUENCES POUR LES FONCTIONS RH

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Distanciel : 3.5 heures

Tarifs

Inter

480€ HT / personne

Intra

Sur demande

[Demander un devis](#)