

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Mesurer les avantages de l'IA dans la fonction RH
- ✓ Mesurer les risques de l'IA dans la fonction RH
- ✓ Identifier les réponses juridiques actuelles et futures

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Bénéfices/risques liés à l'emploi

Amélioration des conditions de travail VS destruction d'emplois

La compétence numérique au centre de l'emploi, Comment anticiper les impacts sur l'emploi ?

Prioriser les rapports humains dans un monde virtuel.

### Partie 2 - Bénéfices/risques liés à l'éthique

L'inclusion et la prévention des discriminations devient un enjeu majeur, risques liés au recrutement et à l'évolution de carrière gérée par l'IA.

### Partie 3 - Bénéfices/risques liés à la vie privée

Respect de la vie privée du salarié, RGPD, droit à la déconnexion augmentée, surveillance et contrôle permanent des données.

### Partie 4 - Bénéfices/risques liés aux futures organisations de travail

Qui exerce le pouvoir de direction ? Qui est responsable des décisions ? Comment gérer le travail en réalité mixte ? Quel temps et quel lieu de travail ? Quid de la rémunération (Crypto, NFT) ? Quelle politique de prévention des risques ? Quel dialogue social ?

### Partie 5 - Les réponses juridiques actuelles (et futures)

L'adaptation du salarié à l'évolution de l'emploi, la GPEC actuelle & future, Conséquences de l'intégration massive de l'IA des entreprises, Adaptation nécessaire du droit du travail, l'IA ACT européen, les sujets RH de demain.

## IA.3 - BÉNÉFICES/RISQUES LIÉS A L'IA

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Distanciel : 3.5 heures

Tarifs

Inter

480€ HT / personne

Intra

Sur demande

Demander un devis