

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Identifier les différents cas d'usage de l'IA dans la fonction RH
- ✓ Connaître les outils d'IA dans le domaine RH
- ✓ Mesurer leurs impacts sur l'emploi et les organisations de travail

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Les différents types d'IA dans la fonction RH

Décrire, Prescrire, Prédire : L'IA n'est pas un oracle décisionnaire.

Distinction entre IA et IA générative, Qu'est-ce qu'une IA conversationnelle ?

Place de la blockchain dans le domaine RH.

Les 3 niveaux d'IA : IA Faible, IA générale, Super IA & Prospective de convergence IA, Blockchain & Métavers

Partie 2 - Analyse de quelques cas d'usage RH

Recrutement (fiche de poste, offres d'emploi, analyse de CV, évaluation IA prédictive de sélection, on boarding).

Formation (individualisation des parcours, élaboration du PDC en direct, suivi et évaluation).

Parcours et évolution : entretiens, évaluation, performances, KPI).

Partie 3 - Les impacts sur l'emploi et les organisations

Le risque de suppression d'emploi, impacts sur les métiers, impacts sur le temps et lieu de travail, émergence d'un risque « d'IA anxiété ».

Vers un recentrage sur l'humain, les softs skills et le bien-être au travail ?

IA. 2 - COMPRENDRE LES ENJEUX RH DE L'IA ET SES IMPLICATIONS

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Distanciel : 3.5 heures

Tarifs

Inter

480€ HT / personne

Intra

Sur demande

[Demander un devis](#)