

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Mesurer les enjeux de l'IA dans l'emploi et les organisations de travail
- ✓ Connaître les outils d'IA dans le domaine RH
- ✓ Identifier les impacts de l'IA sur la fonction RH et la transformation de l'emploi
- ✓ Connaître les outils juridiques/RH permettant d'accompagner cette transformation

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Comprendre les enjeux RH de l'IA et ses implications

Les différents types d'IA dans la fonction RH.

Analyse de quelques cas d'usage RH (recrutement, formation, parcours et évolution).

Les impacts sur l'emploi et les organisations.

Partie 2 - Bénéfices/risques RH liés à l'IA

Bénéfices/risques liés à l'emploi, l'éthique, la vie privée et aux futures organisations de travail.

Partie 3 - IA & RGPD : enjeux et conséquences pour les fonctions RH

Comprendre l'intelligence artificielle dans le cadre du RGPD et mettre en oeuvre l'intelligence artificielle en conformité avec le RGPD.

Partie 4 - DRH augmenté/e : comment relever les défis de l'IA ?

La fonction RH dans l'IA.

L'entreprise inclusive et éthique.

L'entreprise responsable.

L'entreprise apprenante.

IA. 1 - INTELLIGENCE ARTIFICIELLE & FONCTION RH

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra

Sur demande

[Demander un devis](#)