

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Maîtriser les règles applicables aux relations individuelles & collectives de travail dans la branche SYNTEC
- ✔ Sécuriser les embauches et les fins de contrat

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Actualités sociales et conclusion des contrats de travail

Droit des CDI : Identifier et savoir rédiger les clauses obligatoires du CDI, modification du contrat de travail & simple changement des conditions d'exécution, avenants, spécificités conventionnelles.

La rémunération : évolution du partage de la valeur, Panorama de jurisprudences

Durée du travail : congés payés, durée maximum du travail, gestion des heures supplémentaires et contingent d'heures supplémentaires, spécificités conventionnelles liées au forfait jours

### Partie 2 - Actualités sociales des relations collectives de travail

Dynamique sociale : Place de l'accord d'entreprise dans le dialogue social, Quels dispositifs mettre en œuvre pour améliorer les conditions de travail (semaine de 4 jours, horaires individualisés)

Vie du CSE : actualités sociales sur les missions du CSE : domaines de compétences du CSE, informations/consultations, pilotages des réunions, étude de jurisprudence.

Conditions de travail : Comment articuler ses pratiques internes avec le travail hybride.

## FDB.22 - ACTUALITE SOCIALE DANS LE SYNTEC

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative, dans le secteur SYNTEC-CINOV

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Demander un devis