

# POURQUOI ET COMMENT CONCLURE UN ACCORD ENVIRONNEMENTAL EN MISSION LOCALE

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaître les points stratégiques et les étapes de négociation d'un accord environnemental
- ✓ Savoir déployer son accord environnemental auprès des salariés

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - L'intégration des données environnementales dans le dialogue social

Place de l'environnement dans le dialogue social (données climatiques à intégrer dans la BDESE, question environnementale dans les NAO), faire de l'environnement un nouveau pilier du dialogue social (création d'une commission environnementale au CSE, désignation d'un référent).

### Partie 2 - Quel contenu pour votre accord environnemental

Santé, sécurité et conditions de travail (prévention des risques, obligation de sécurité, aménagement du temps de travail, télétravail, plan mobilité, mobilité douce), politique de rémunération et critères environnementaux (rémunération variable, accord d'intéressement, épargne salariale verte).

### Partie 3 - Déployer et valoriser votre accord environnemental

Sensibilisation et formations internes, rôle des partenaires sociaux dans la procédure de négociation.

## EC.4 DIALOGUE SOCIAL ET ENVIRONNEMENT

Publics et prérequis

Responsable de secteur, Directeur, RRH, RAF, élus du CSE, salariés impliqués dans le dialogue social et la question climatique

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 1 jour (7 heures)

Distanciel

Blended Learning

Tarifs

Inter

625 € HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis

\*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités