

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Identifier le rôle et les missions du référent harcèlement
- ✓ Savoir identifier des situations de harcèlement sexuel en entreprise
- ✓ Connaître le cadre juridique lié au harcèlement sexuel

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Cadre juridique applicable aux phénomènes de harcèlement en entreprise

Savoir identifier juridiquement une situation de harcèlement sexuel :

Éléments constitutifs du harcèlement sexuel, Analyse des étapes de réalisation de situations de harcèlement sexuel ; Distinguer le harcèlement sexuel d'autres phénomènes : Agissements sexistes, Propos sexistes, Comportements litigieux

Cadre juridique : Responsabilité civile, Responsabilité pénale, Sanctions encourues, Charge de la preuve ; Les autres cas de harcèlement : Le harcèlement moral, le harcèlement discriminatoire, le harcèlement managérial

Cas pratique : Savoir qualifier une situation de fait en harcèlement sexuel

Partie 2 - Rôle du référent et prise en charge des situations de harcèlement

Cadre juridique applicable au référent : Qui peut être désigné référent harcèlement ? Modalité de la désignation, Statut du référent, Réponse à l'obligation de sécurité ; Missions préventives : Missions d'information, de sensibilisation, & de formation des salariés, Comment déployer ces missions en entreprise ; Faire face à une situation de harcèlement : Rôle de chaque acteur : Employeur, Manager, CSE, Référent, Médecin du travail, Inspecteur du travail ; Le processus d'enquête et d'audition : Les différents types d'enquête, Savoir mener une audition, Prendre en charge une victime présumée, Issue de l'enquête

Partie 3 - Co-construction d'une politique préventive

Les 10 actions préventives à mettre en œuvre, Déployer un dialogue social préventif, Formaliser son engagement

Atelier : Co-construction d'une charte de prévention du harcèlement

RC,13 - COMMENT (RÉ)AGIR EN TANT QUE RÉFÉRENT HARCELEMENT ?

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Direction, Membres du CSE, DS

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis