

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaitre le principe de non-discrimination et ses implications
- ✓ Mesurer les enjeux de la non-discrimination
- ✓ Avoir une approche du monde du travail qui prend en compte le principe de non-discrimination
- ✓ Mettre en place une approche concrète face à la question de la discrimination

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Le principe de non-discrimination

Définition, les critères légaux de discrimination, champ d'application, régime de la preuve et enjeux.

Conséquence de l'acte discriminatoire en droit du travail

### Partie 2 - Le recrutement non-discriminatoire

Préparation d'un recrutement, outils d'objectivation des critères

### Partie 3 - La neutralité et l'entreprise

Liberté religieuse et droit du travail, contours juridiques du principe de neutralité, analyse de jurisprudences, le rôle du règlement intérieur

### Partie 4 - Etudes jurisprudentielles

Le licenciement, inaptitude et obligation de reclassement

## R.1 - OBJECTIVER SES CRITÈRES DE RECRUTEMENT

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis