

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Faciliter le recrutement et la fidélisation de nouveaux talents
- ✔ Lier la productivité du salarié et sa rémunération
- ✔ Comprendre et savoir mettre en œuvre des dispositifs destinés à améliorer la QVCT

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Inciter le salarié à performer

Structure de la rémunération : Fixe ; Fixe + variable ; forfait ; forfait ; Primes & objectifs : rémunérations incitatives à la performance ; Intéressement : régime juridique de l'intéressement

Partie 2 - Mettre en place une organisation du travail attractive

Atelier en intelligence collective et mise en situation à partir d'un planning fictif d'un hôtel
Analyse de la conformité du planning vis-à-vis du droit du travail ; Propositions d'axes d'amélioration du planning ; Solution : Etude de la mise en œuvre : Equipe de jours et de nuit, Jours de repos consécutifs, Respect des amplitudes horaires, Mise en place des RTT avec période de haute & basse activité, Annualisation du temps de travail

FDB.24 - ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS DANS LE SECTEUR HCR

Publics et prérequis

Direction, Managers, Personnes en charge de la fonction RH ou administrative, dans le secteur HCR

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis