

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Intégrer les données environnementales dans sa politique RH
- ✓ Développer une compétence environnementale dans la fonction RH
- ✓ Mettre en œuvre un dialogue social environnemental dans son entreprise

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Réponses actuelles & outils RH mobilisables

Plan sobriété, réduction des déchets, & « petits gestes » du quotidien : Analyse des bonnes pratiques ; Forfait mobilité durable & déplacements des salariés : Régime juridique, impacts, conditions de mise en place, négocier un plan mobilité ; Télétravail : Utilisation du télétravail comme vecteur environnemental; Dialogue social : Nouvelles compétences environnementales du CSE, Synthèse des indicateurs environnementaux de la BDESE, Droit d'alerte, Place de l'environnement dans les négociation obligatoires & la GEPP  
 Activité : Impact environnemental du télétravail

### Partie 2 - Actions vertes à déployer dans votre politique RH

Développer un dialogue social environnemental : Faire de l'environnement un nouveau pilier du dialogue social, Rôle des partenaires sociaux, Démarche éthique & RSE, Négociation d'accords d'entreprise, Commission environnementale au CSE, Référent environnement ; Atelier - Mettre en œuvre une dynamique écologique avec le CSE ; Politique de rémunération & critères environnementaux : Intégration de critères environnementaux dans la rémunération variable, Incitation par un accord d'intéressement intégrant la performance environnementale, La mise en place d'une épargne salariale verte ; Politique de prévention des risques & conditions de travail : La dimension environnementale dans la prévention des risques, L'aménagement du temps de travail & la QVCT, Vers une obligation de sécurité environnementale ? ; Politique de formation : Nouvelle mission des OPCO, Formation des élus du CSE, Quelles actions pertinentes intégrer dans votre plan ?

### Partie 3 - Construction d'un accord environnemental

Atelier : Que négocier dans un accord ou dans une charte ? 10 Actions RH à mettre en œuvre ; Livrable : co construction d'une charte ou un accord environnemental

## EC.2 - ENGAGEZ UNE DÉMARCHE ENVIRONNEMENTALE DANS VOTRE POLITIQUE RH

Publics et prérequis

Direction, Personnes en charge de la fonction RH et de la dynamique environnementale

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 10.5 heures

Distanciel : 10.5 heures

Blended Learning : 10.5 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis