

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Avoir les bases juridiques et opérationnelles permettant de sécuriser une approche éthique des relations de travail
- ✔ Savoir réagir face aux phénomènes de discrimination et de harcèlement lorsqu'ils se produisent en entreprise
- ✔ Identifier les situations sensibles relevant de l'éthique en droit du travail et savoir en mesurer les enjeux
- ✔ Adapter sa politique RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Développer une approche éthique des relations de travail

Place de l'éthique en droit du travail, Structurer sa politique RH au quotidien

Activité : Co-construction d'une charte RH

Partie 2 - Intégrer la non-discrimination dans ses pratiques RH

Le principe de non-discrimination, Piloter une politique RH active dans la non-discrimination

Partie 3 - Protéger la communauté de travail des violences et des phénomènes de harcèlement

Violence, harcèlement & droit du travail, Prévenir et guérir

Activité : Vidéo Réagir en cas de harcèlement

FDB.8 - APPLIQUER UN DROIT DU TRAVAIL ÉTHIQUE DANS LES MISSIONS LOCALES

Publics et prérequis

Responsable de secteur, Direction, Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 10.5 heures

Distanciel : 10.5 heures

Blended Learning : 10.5 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis