

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Connaître le régime juridique des différents contrats liés au plan de relance
- ✔ Permettre aux conseillers de connaître leurs rôles et responsabilités dans le cadre du suivi des contrats auprès des employeurs
- ✔ Être en capacité de mettre en œuvre un premier niveau d'analyse juridique en cas de résiliation anticipée des différents contrats
- ✔ Actualiser ses connaissances par une étude des dernières jurisprudences

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Contrats liés au plan de relance et aides à l'embauche des jeunes

Les PEC, Les CIE jeunes, Mettre en œuvre le parcours,  
Synthèse des aides à l'embauche des jeunes  
Activité : Cas pratique période d'essai et PEC

### Partie 2 - Régime juridique des contrats en alternance

Apprentissage, Professionnalisation  
Activité : Analyse commune d'un modèle de contrat d'apprentissage

### Partie 3 - Le cadre d'intervention du CISP

Rôle et responsabilité du CISP dans le suivi du contrat,  
Situations sensibles  
Activité : Jeu de rôle Médiation & intermédiation

## FDB.7 - APPROCHE JURIDIQUE DES DIFFÉRENTS CONTRATS - RÔLE DU CONSEILLER

Publics et prérequis

Conseiller, Chargé de projet,  
Chargé de relations entreprises en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis