



## Programme de formation

### Partie 1 – Contrats liés au plan de relance & aides à l'embauche des jeunes

Les PEC, Les CIE jeunes, Mettre en œuvre le parcours, Synthèse des aides à l'embauche des jeunes, Activité : Cas pratique période d'essai et PEC

### Partie 2 – Régime juridique des contrats en alternance

Apprentissage, Professionnalisation, Activité : Analyse commune d'un modèle de contrat d'apprentissage

### Partie 3 – Le cadre d'intervention du CISP

Rôle et responsabilité du CISP dans le suivi du contrat, Situations sensibles, Activité : Jeu de rôle Médiation & intermédiation

**NOUVEAUTÉ**  
CATALOGUE 2022



### Publics et prérequis

Conseiller, Chargé de projet, Chargé de relations entreprises en charge de la fonction RH.

Aucun Prérequis

### Intra sur mesure ou interentreprises

**Présentiel** : 14 heures

**Classe virtuelle** : 14 heures

**Mix learning** : 14 heures



### Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH



### Inter

580 € HT / Jour /  
Personne

### Intra

1400 € HT / Jour (groupe  
jusqu'à 10 personnes)



FDB.6

## APPROCHE JURIDIQUE DES DIFFERENTS CONTRATS – ROLE DU CONSEILLER

### OBJECTIFS

- Connaître le régime juridique des différents contrats liés au plan de relance
- Permettre aux conseillers de connaître leurs rôles et responsabilités dans le cadre du suivi des contrats auprès des employeurs
- Être en capacité de mettre en œuvre un premier niveau d'analyse juridique en cas de résiliation anticipée des différents contrats
- Actualiser ses connaissances par une étude des dernières jurisprudences

Frédéric BERTUCCI

fb@lexegalis.com

04 42 27 79 63

