

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Maîtriser les enjeux et les questions juridiques RH permettant de déployer le télétravail
- ✔ Être en capacité de sécuriser juridiquement le télétravail dans sa mission locale
- ✔ Identifier les questions sensibles et savoir y répondre
- ✔ Adapter sa politique RH au télétravail

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Contexte et enjeux liés au télétravail

Analyser le cadre juridique / RH, Mesurer les enjeux,

Activité : Exercice de positionnement autour d'un accord télétravail en mission locale

Partie 2 - Quelle articulation avec l'accord de branche de la CCNML ?

Analyse et impacts de l'accord de branche du 07/07/2022

Répondre à une demande de télétravail suite à l'accord de branche

Articuler vos pratiques RH avec l'accord de branche

Partie 3 - Effets induits sur le droit du travail

Le télétravail pour raison de santé; Etude cas - Comment appréhender un avis du médecin du travail préconisant le télétravail ?

Impacts du télétravail sur l'obligation de reclassement en cas d'inaptitude (étude de jurisprudence)

Liberté de choix du domicile du salarié VS Obligation de sécurité de l'employeur

FDB.5 - TÉLÉTRAVAIL DANS LES MISSIONS LOCALES : MAITRISER L'ACCORD DE BRANCHE

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Direction, Responsable de secteur

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis