

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Maîtriser le cadre juridique applicable en matière de fonctionnement et d'attribution de la délégation du personnel au CSE
- ✓ Pouvoir agir dans un cadre réglementaire connu
- ✓ Être en capacité de développer le dialogue social dans le cadre du CSE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le fonctionnement et l'organisation du CSE dans les Missions Locales

Rôle du CSE, fonctionnement (les rôles respectifs, obligation de secret professionnel et de discrétion, réunions (préparation, organisations)

Partie 2 - Missions et attributions du CSE dans les Missions Locales

Le statut des élus au CSE & des représentants syndicaux

Partie 3 - Missions spécifiques

Dynamique sociale & accord d'entreprise. La nouvelle place de l'accord d'entreprise (Accord prioritaires, les dérogations possibles, les accords négociables), les procédures de négociation

FDB.3 - CSE & DIALOGUE SOCIAL DANS LES MISSIONS LOCALES

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Elus du CSE, Direction

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis