

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Connaître et maîtriser les spécificités de la CCN SYTEC
- ✔ Être en capacité de sécuriser les relations contractuelles de travail
- ✔ Maîtriser le cadre juridique applicable en matière de fonctionnement et d'attribution de la délégation du personnel au CSE

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - La vie du CSE et les relations collectives de travail

Explication de la notion ; Présentation des critères de la nouvelle classification : autonomie, animation d'équipe management, aptitude / technicité, Formation / qualifications ; Emplois repères ; Comment appliquer la nouvelle classification dans mon entreprise ? (délai, obligation, accord du salarié, avenant au contrat)

Partie 2 - La vie du contrat de travail et relations individuelles de travail

Atelier en intelligence collective : mise en œuvre de la classification auprès des grandes catégories de personnel : Personnel de salle, Personnel de cuisine, Personnel d'accueil, Personnel de chambre (petites mains), Personnel de direction (gros poste)

Partie 3 - Dynamique sociale

La co-construction d'un modèle social avec les élus : Procédures de négociation, Conclusion d'accord d'entreprises avec le CSE, Atelier

FDB.21 - DROIT DU TRAVAIL ET RH DANS LA BRANCHE SYNTEC

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative, dans le secteur SYNTEC-CINOV

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Demander un devis