

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Maîtriser les dispositions conventionnelles de la branche SAP
- ✓ Connaître les points soumis à réserves et à exclusion par l'arrêté d'extension
- ✓ Être en capacité d'anticiper la mise en œuvre de la CCN

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Embauche et contrats de travail

Règles de classification des emplois, Grille de rémunération & règles d'indemnisation, Période d'essai, contrat de travail, Rupture du contrat, Rupture conventionnelle

Partie 2 - Temps de travail, jours fériés, congés payés

Notions fondamentales, Inter-vacations, Interruptions de travail, Planning, Dispositifs d'aménagement du temps de travail (temps partiel & forfait jour), Congés payés, Jours fériés, Congés pour évènement familial

Partie 3 - Relations collectives de travail

Élections du CSE, Attributions & missions des membres du CSE, Règles entourant la négociation collective

FDB.19 - APPLIQUER LA CONVENTION COLLECTIVE DES ENTREPRISES DE SERVICES À LA PERSONNE

Publics et prérequis

Dirigeants et personnel en charge de la fonction RH dans les sociétés de SAP

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis