

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Se mettre à jour des évolutions du droit du travail dans la branche de l'aide à domicile
- ✔ Enrichir & sécuriser ses pratiques RH dans une association d'aide à domicile

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Décryptage de l'actualité sociale du trimestre

Nouveautés du trimestre : Tour d'horizon des mises à jour de la CCN BAD et évolutions suite à l'avenant 43, Atelier autour d'une question RH sensible : temps partiel, annualisation, modulation...

Partie 2 - Actualités des contrats de travail

Evolutions professionnelles suite à l'avenant 43 : modifications contractuelles et évolutions professionnelles, Droit des CDD : régime juridique et difficultés liées au renouvellement et à la succession de CDD, Droit des CDI : sécuriser les contrats de travail après l'avenant 43, Activité : Etude de cas

Partie 3 - Actualité & dialogue social

Dernières jurisprudences sur le CSE : dynamique sociale avec les élus, Zoom sur l'évolution du dialogue social : nouvelles obligations à mettre en œuvre et application des dernières réformes

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

FDB.14 - ACTUALITÉ SOCIALE DANS L'AIDE À DOMICILE

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers dans une association d'aide à domicile

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis