

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Se mettre à jour des évolutions du droit du travail dans la branche des entreprises de services à la personne
- ✔ Enrichir & sécuriser ses pratiques RH dans une entreprise de SAP

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Décryptage de l'actualité sociale du trimestre

Nouveautés du trimestre : tour d'horizon des mises à jour de la CCN SAP, évolutions de la branche et principales réformes et jurisprudences, Atelier autour d'une question RH sensible : temps partiel, annualisation, inter-vacations, rémunération, salaire minima hiérarchique

Partie 2 - Actualités des contrats de travail

Droit des CDD : régime juridique, motifs de recours utilisables dans l'AD, difficultés liées au renouvellement et à la succession de CDD, Droit des CDI : sécuriser les contrats de travail, clause sur les fonctions, la zone géographique d'intervention, la durée du travail

Activité : Etude de cas

Partie 3 - Actualité et dialogue social

Dernières jurisprudences sur le CSE : dynamique sociale avec les élus, élections du CSE, sécurisation des informations/consultations du CSE, Zoom sur l'évolution du dialogue social : nouvelles obligations et réformes à mettre en œuvre

FDB.13 - ACTUALITÉ SOCIALE DANS LA BRANCHE DES SERVICES À LA PERSONNE

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers dans une entreprise de Services à la Personne

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Mix Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT / personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis