



Programme de formation

Partie 1 - Embauche & contrats de travail

Règles de classification des emplois, Grille de rémunération & règles d'indemnisation, Période d'essai, contrat de travail, Rupture du contrat, Rupture conventionnelle

Partie 2 - Temps de travail, jours fériés, congés payés

Notions fondamentales, Inter-vacations, Interruptions de travail, Planning, Dispositifs d'aménagement du temps de travail (temps partiel & forfait jour), Congés payés, Jours fériés, Congés pour évènement familial

Partie 3 - Relations collectives de travail

Élections du CSE, Attributions & missions des membres du CSE, Règles entourant la négociation collective.



Publics et prérequis

Dirigeants et personnel en charge de la fonction RH dans les sociétés de SAP

Pas de prérequis



Intra sur mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Classe virtuelle : 14 heures

Mix learning : 14 heures



Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH



Inter

580 € HT / Jour /
Personne

Intra

1400 € HT / Jour
(groupe jusqu'à 10
personnes)

FDB.13

APPLIQUER LA CONVENTION COLLECTIVE DES ENTREPRISES DE SERVICES A LA PERSONNE

OBJECTIFS

- Maîtriser les dispositions conventionnelles de la branche SAP
- Connaître les points soumis à réserves et à exclusion par l'arrêté d'extension
- Être en capacité d'anticiper la mise en œuvre de la CCN

