

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Actualiser ses connaissances et connaître les dernières réformes du Droit Social appliquées à la Convention Collective des Missions Locales
- ✓ Permettre aux assistants d'actualiser et d'améliorer leurs pratiques de gestion RH de la Mission Locale
- ✓ Connaître les règles applicables aux relations individuelles & collectives de travail dans la CCN Missions Locales

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Relations individuelles de travail et contrats de travail

Droit des CDD, Evolutions professionnelles suite à l'avenant 65, Droit des CDI

Activité : Actualité jurisprudentielle : Panorama de jurisprudence et étude de cas

Partie 2 - Relations collectives de travail

Dynamique sociale avec le CSE, Informations / consultations, Les droits attachés

Activité : Cas pratique, jeux de rôle et quizz social

Partie 3 - Gérer le quotidien

La suspension du contrat de travail, Gérer une rupture conventionnelle dans un contexte sensible

Activité : Vidéo sur un entretien de RC dans le cadre d'un arrêt de travail faisant suite à une relation conflictuelle

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

FDB.1 - ACTUALITÉS SOCIALES POUR LES MISSIONS LOCALES

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis