

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Comprendre et analyser les situations de harcèlement sexuel et leurs implications
- ✔ Savoir anticiper et réagir face à une situation de harcèlement sexuel

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Identifier les situations de harcèlement sexuel

Contexte juridique. Identifier de façon objective les composantes du harcèlement sexuel et des agissements sexistes. Risques juridiques et enjeux du harcèlement. Prévenir le harcèlement pour les salariés

### Partie 2 - Construction d'une stratégie de prévention

Composantes d'une stratégie co-construite. Identifier les acteurs et les relais de la démarche de prévention. Les outils règlementaires. Les autres outils de prévention. Désigner un référent « harcèlement sexuel » et définir ses missions. Associer les représentants du personnel à la démarche : le référent CSE

### Partie 3 - Atelier

Comment mettre en place sa politique de prévention ?  
Jeux de rôle / construction d'outils et argumentaires.  
Valider les clefs de la construction de la politique de prévention.  
Synthèse commune

## ERH.5 - PRÉVENIR LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES AU TRAVAIL

Publics et prérequis

Référent harcèlement,  
Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Mix Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT / personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

[Demander un devis](#)