

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Savoir définir juridiquement ce qu'est une discrimination
- ✓ Acquérir une culture juridique sur le droit de la non-discrimination
- ✓ Connaître les mécanismes juridiques liés à la discrimination
- ✓ Appréhender le rôle du droit dans la lutte contre les discriminations
- ✓ Mesurer les implications juridiques de la discrimination

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Définir juridiquement la discrimination

Élaborer ensemble une définition juridique. Analyser les critères d'origine et de lieu de résidence. Illustration de ce qu'est une discrimination en droit pénal, droit du travail, droit civil et droit administratif. Étude de cas (travail, logement, accès aux biens et aux services)

Partie 2 - Le régime juridique de la discrimination

La délicate question de la preuve en droit. Les sanctions encourues par les personnes physiques et par les personnes morales. La question de la neutralité au travail. La notion de class-actions

Partie 3 - Resituer les enjeux juridiques

Atelier 1 : Quel est le rôle du droit dans la lutte contre les discriminations ? Atelier 2 : Lutte contre les discriminations & dimension éthique des entreprises : Quelles solutions juridiques ?

ERH.3 - LES FONDEMENTS DU DROIT DE LA NON-DISCRIMINATION

Publics et prérequis

Travailleurs sociaux, conseiller en insertion, dirigeants et responsables RH, salariés, élus CSE, acteurs publics & privés

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis