

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaître le principe de non-discrimination et ses implications
- ✓ Mesurer les enjeux de la non-discrimination
- ✓ Sécuriser sa politique RH au regard du principe de non-discrimination

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le principe de non-discrimination

Définition, les critères légaux de discrimination, champ d'application, régime de la preuve et enjeux.

Conséquence de l'acte discriminatoire en droit du travail

Partie 2 - Application du principe dans les relations de travail

Les situations sensibles en droit du travail : Recrutement, Rémunération, Grossesse, Congés maternité et paternité... Rupture des contrats de travail & discrimination : impacts sur le droit du licenciement, vigilance autour de la rupture conventionnelle, inaptitude et obligation de reclassement

Partie 3 - Le principe de neutralité et droit du travail

Liberté religieuse et droit du travail, contours juridiques du principe de neutralité, analyse de jurisprudences

ERH.2 - PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS DANS LES RELATIONS DE TRAVAIL

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Manager

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis