

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaître le régime juridique et le fonctionnement du CSE
- ✓ Être en capacité de négocier le mode de fonctionnement du CSE et d'exercer les moyens d'actions alloués aux élus
- ✓ Savoir adopter les bonnes pratiques pour préparer et participer aux réunions du CSE dans le cadre d'un dialogue social constructif

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Partie 1 - Connaître les missions et maîtriser le fonctionnement du CSE

Les principes de mise en place du CSE dans l'entreprise, Les évolutions par rapport aux anciennes instances, Les attributions : pour la défense des droits individuels et collectifs des salariés, les attributions en matière de santé et sécurité au travail, les droits d'alerte du CSE, les informations / consultations ponctuelles du CSE. Le fonctionnement du CSE : rôles respectifs, Les assistants de l'employeur, du CSE ; Les participants extérieurs ; Les obligations de secret professionnel et de discrétion

### Partie 2 - Savoir gérer efficacement les réunions

Les questions du CSE à l'employeur. Identifier les sujets pertinents. La préparation des réunions ordinaires & extraordinaires. Atelier : Rédaction d'ordres du jour de réunions du CSE, Simulation de la préparation d'une réunion ordinaire, Restitution et échanges sur les nouveaux acquis. Savoir participer aux réunions : Déroulement des réunions

### Partie 3 - Savoir utiliser les moyens d'actions d'élus du CSE

Connaître les moyens du CSE, heures de délégations, déplacement dans l'entreprise, local, affichage. Comment utiliser efficacement les moyens d'actions. Atelier : Simulation de la mise en place d'une alerte du CSE, Restitution et échanges sur les nouveaux acquis. La protection de l'action des élus du CSE.

Atelier : Analyse d'une situation de conflit entre direction et membres du CSE

Analyse et proposition de solutions, méthodes d'action ; Restitution et échanges sur les nouveaux acquis

## RC.9 - MAÎTRISEZ VOS FONCTIONS D'ÉLUS AU CSE -50 SALARIÉS (FORMATION AGREEE)

Publics et prérequis

Membres d'élus au CSE, titulaires ou suppléants, représentant de section syndical, représentant syndical au CSE

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

*Intra sur-mesure ou interentreprises*

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Mix Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

520€ HT / personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis