



Programme de formation

Partie 1 - Le fonctionnement et l'organisation de votre CSE

Rôle du CSE, attributions, fonctionnement (les rôles respectifs, obligation de secret professionnel et de discrétion, réunions (préparation, organisations).

Atelier - Réunion du CSE : inversons les rôles !

Partie 2 - Le statut des élus au CSE & des représentants syndicaux

Connaitre les moyens du CSE, la protection des membres élus.

Partie 3 - Dynamique sociale & accord d'entreprise

La nouvelle place de l'accord d'entreprise (Accord prioritaires, les dérogations possibles, les accords négociables), les procédures de négociation.

Partie 4 - Atelier : Qu'est ce que le dialogue social ?

Faire émerger nos valeurs communes et les mettre en œuvre

Publics et prérequis

Membres élus du CSE, Personnes en charge de la fonction RH, Directions impliquées dans la vie du CSE.

Aucun prérequis

Intra sur mesure

Présentiel : 14 heures

Classe virtuelle : 14 heures

Mix learning : 14 heures

Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH

Inter

580 € HT / Jour / Personne

Intra

1400 € HT / Jour (groupe jusqu'à 10 personnes)



CO-CONSTRUIRE LA DYNAMIQUE SOCIALE AVEC LE CSE

OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre juridique applicable en matière de fonctionnement et d'attribution de la délégation du personnel au CSE
- Pouvoir agir dans un cadre réglementaire connu
- Être en capacité de développer le dialogue social dans le cadre du CSE

