



## Programme de formation

### Partie 1 - La rupture conventionnelle collective

Définition de la RCC, Cadre juridique & négociation d'un accord, Conditions dans lesquelles une RCC est applicable, Droits attachés à la RCC pour le salarié, Obligations pour l'employeur

### Partie 2 - Le licenciement économique

Analyse du motif économique (nouvelle définition depuis la loi travail), Ordre des licenciements & Obligation de reclassement, Procédure applicable, rôle du CSE, Droits du salarié, Risques inhérents au licenciement économique



### Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis



Intra sur mesure ou interentreprises

**Présentiel** : 7 heures

**Classe virtuelle** : 7 heures

**Mix learning** : 7 heures



### Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH



### Inter

580 € HT / Jour / Personne

### Intra

1400 € HT / Jour (groupe jusqu'à 10 personnes)

LIE.1

# RUPTURE POUR MOTIF ECONOMIQUE (-50 SALARIES)

## OBJECTIFS

- Se mettre à jour des évolutions du droit du travail
- Maîtriser le cadre juridique applicable et être capable de l'appliquer

