

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Se mettre à jour des évolutions du droit du travail
- ✓ Maîtriser le cadre juridique applicable et être capable de l'appliquer

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - La rupture conventionnelle collective

Définition de la RCC, Cadre juridique & négociation d'un accord, Conditions dans lesquelles une RCC est applicable, Droits attachés à la RCC pour le salarié, Obligations pour l'employeur

Partie 2 - Le licenciement économique

Analyse du motif économique (nouvelle définition depuis la loi travail), Ordre des licenciements & Obligation de reclassement, Procédure applicable, rôle du CSE, Droits du salarié, Risques inhérents au licenciement économique

LIE.1 - LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE -50 SALARIÉS

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis