

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Comprendre l'articulation entre l'égalité professionnelle et l'QVCT
- ✓ Savoir identifier les situations de travail différenciées entre les femmes et les hommes
- ✓ Construire un plan d'action sur l'égalité professionnelle

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - L'égalité professionnelle

Définir les dimensions de l'égalité professionnelle et ses enjeux pour améliorer la qualité de vie et les conditions de travail. Focus sur les obligations juridiques.

ACTIVITE : Quiz sur les idées reçues

Partie 2 - Agir pour l'égalité professionnelle

Comprendre l'origine des inégalités et identifier les dimensions organisationnelles qui impactent de manière différenciée les femmes et les hommes. S'approprier les outils pour poser un auto- diagnostic.

ACTIVITE : Analyser des situations de travail au sein de l'entreprise

Partie 3 - Construire un plan d'action

Identifier les différents acteurs pour construire une démarche égalité professionnelle - QVCT. Articuler l'Index, l'accord de négociation et le plan d'action pour construire une feuille de route. ACTIVITE: Déterminer les actions prioritaires pour son entreprise

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

QV.5 CONCILIER EGALITÉ PROFESSIONNELLE ET QVCT

Publics et prérequis

Direction, RH, managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultante QVCT

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 1 jour

Distanciel

Blended learning

Tarifs

Inter

625 € HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis