

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Comprendre les enjeux de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)
- ✓ S'approprier des outils et méthodes éprouvés
- ✓ Savoir mettre en place durablement une démarche QVCT

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Qualité de vie et des conditions de travail

Définir la QVCT et ses indicateurs (évolution, repères et enjeux). Notions et principes juridiques entourant la QVCT.

ACTIVITE : Test sur les idées reçues

Partie 2 - Cadrer et mener une démarche QVCT

Les acteurs à mobiliser, les outils pour mener un diagnostic (quantitatif et qualitatif), élaborer un plan d'action

ACTIVITE : Déterminer les actions prioritaires pour son entreprise

Partie 3 - Le rôle du manager dans la démarche QVCT

Redéfinir le rôle du manager (rôle d'interface, d'animation, de soutien). Accompagner le manager au déploiement du plan d'action auprès de son équipe.

ACTIVITE : Mises en situation

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

QV.1 MANAGER PAR LA QVCT

Publics et prérequis

Direction, RH, managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultante QVCT

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 2 jours

Distanciel : 2 jours (4 demi-journées)

Blended learning

Tarifs

Inter

625 € HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

[Demander un devis](#)