

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Comprendre les enjeux de prévention des risques psychosociaux
- ✓ Savoir repérer des signaux d'alerte de situations critiques
- ✓ Savoir mettre en place des actions de prévention

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - La prévention des risques psychosociaux

Définir les risques psychosociaux, les conséquences et les facteurs de risque. S'approprier les trois niveaux de prévention (primaire, secondaire, tertiaire).

Partie 2 - Mener une démarche de prévention des RPS

Les acteurs à mobiliser, les outils pour mener un diagnostic efficace (quantitatif et qualitatif). Les 5 étapes de la méthode "situation-problème". Elaborer un plan d'action durable. ACTIVITE: Exercice pour analyser la charge de travail.

Partie 3 - Le rôle du manager dans la démarche de prévention des RPS

Redéfinir le rôle de manager de proximité (rôle d'interface, d'arbitrage, d'animation, de soutien).

ACTIVITE : exercices de mises en situation

MA.03 - PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Publics et prérequis

Direction, RH, managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Consultante QVCT

Modalités

*Intra sur-mesure ou
interentreprises*

Présentiel : 1 jour

Distanciel : 1 jour

Blended Learning : 1 jour

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis