

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Maîtriser les différents types de contrats de travail, leur contenu et leur gestion
- ✔ Sécuriser ses pratiques sociales d'entreprise
- ✔ Mesurer les enjeux de la fonction RH en termes juridiques

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Enjeux juridiques et RH : les contrats de travail

Régime juridique des contrats, le temps de travail et la protection sociale

Partie 2 - Présider efficacement votre CSE

Le fonctionnement du CSE, Faire vivre son CSE (ordre du jour, convocation, animation de réunion...), information & consultation, Contenu de la BDES (étude modèle)

Cas pratiques

Partie 3 - Règlement intérieur et document unique d'évaluation des risques

Définition, rôle, contenu du règlement intérieur, procédure d'adoption et de modification, RGPD, DUERP

Cas pratiques

RI.8 - LES ENJEUX JURIDIQUES DE LA FONCTION RH

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis