



## Programme de formation

### Partie 1 - La rupture conventionnelle

Rappel des conditions de validité, de la procédure, études de cas, pièges à éviter.

### Partie 2 - Droit du licenciement pour motif personnel

Le nouveau droit du licenciement, rappel des conditions de validité, étude de jurisprudences, cas pratiques



### Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative

Aucun prérequis



### Intra sur mesure ou interentreprises

**Présentiel** : 7 heures

**Classe virtuelle** : 7 heures

**Mix learning** : 7 heures



### Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH



### Inter

580 € HT / Jour / Personne

### Intra

1400 € HT / Jour (groupe jusqu'à 10 personnes)

RI.6

## RUPTURE CONVENTIONNELLE ET LICENCIEMENT PERSONNEL

### OBJECTIFS

- Connaître les droits attachés à chacun de ces modes de rupture de contrat de travail
- Sécuriser ses pratiques et tenter de prévenir les conflits prud'homaux
- Construire une grille de lecture juridique des points de vigilance en cas de rupture du contrat de travail
- Actualiser ses connaissances par une étude des dernières jurisprudences et réformes

