

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Mettre en application les notions fondamentales acquises dans le module « La pratique des contrats de travail »
- ✓ Approfondir le régime juridique des contrats
- ✓ Maîtriser les modes de rupture du contrat de travail

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le régime des contrats des CDD confrontés à l'évolution du droit du travail

Rappel des notions.

Cas pratique : la requalification du CDD en CDI

Partie 2 - Le régime des contrats en CDI

La modification de la relation de travail. Distinction entre éléments du contrat et conditions de travail.

Cas pratique : Peut-on modifier les horaires de travail du salarié ?

Partie 3 - La rupture du contrat de travail pour motif personnel

Le barème prud'homal. La rupture conventionnelle (point d'actualité jurisprudentielle).

Cas pratique : Peut-on signer une rupture conventionnelle avec un salarié en cours de procédure de licenciement ?

RI.4 - PERFECTIONNEMENT DROIT SOCIAL

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Mix Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT / personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis