

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Maitriser le régime des contrats de travail (CDD et CDI) confronté à l'évolution du droit du travail
- ✔ Comprendre et pratiquer le dialogue social dans le contexte de crise sanitaire
- ✔ Savoir gérer la rupture du contrat de travail pour motif personnel

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le régime des contrats de travail

Les pièges des CDD ; Les cas de recours aux CDD ; Les durées maximales des CDD ; Vigilance sur les CDD spécifiques ; Les CDD multi-remplacements ; Le renouvellement de CDD ; La succession de CDD ; L'impact de la crise Covid 19 sur le CDD
Cas pratique : modalités de recours au CDD ; Procédure de modification du CDI

Partie 2 - Pratiquer le dialogue social

L'obligation d'élire un CSE ; Le fonctionnement du CSE ; La négociation d'entreprise sans DS ni CSE ; La négociation d'entreprise avec DS
Atelier : Quel est le niveau de priorité d'un accord télétravail en sortie de confinement ?
Télétravail : Eléments contextuels ; Vérifications et précautions préalables ; Modalités de mise en place

Partie 3 - Gérer les ruptures de contrat de travail

Disciplinaire, Ruptures du contrat de travail

RI.3 - LE DROIT DU TRAVAIL AU QUOTIDIEN POUR LES RH

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Mix Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT / personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis