



## Programme de formation

### Partie 1 - Bilan depuis les ordonnances Travail

Les principes fondamentaux du droit du travail applicables aux contrats de travail.

### Partie 2 - Droits des contrats de travail

Caractéristiques CDD, CDI, clauses spécifiques & étude de jurisprudences

### Partie 3 - Règles applicables à l'exécution et à la suspension du contrat de travail

Durée du travail, congés payés, arrêts de travail et inaptitude.

### Partie 4 - Droit disciplinaire, sanctions, rupture de contrat

Droit disciplinaire et sanctions, le licenciement disciplinaire. Barème prud'homal et ses conséquences.



### Publics et prérequis

Salariés amenés à prendre des responsabilités dans la gestion du personnel et des relations sociales

Aucun prérequis



### Intra sur mesure ou interentreprises

**Présentiel** : 14 heures

**Classe virtuelle** : 14 heures

**Mix learning** : 14 heures



### Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH



### Inter

580 € HT / Jour /  
Personne

### Intra

1400 € HT / Jour (groupe  
jusqu'à 10 personnes)

RI.3

# LE DROIT DU TRAVAIL AU QUOTIDIEN POUR LES RH

## OBJECTIFS

- Maîtriser les différents types de contrat de travail, leur contenu et leur gestion
- Utiliser les bases juridiques du droit du travail pour pouvoir les mettre en pratique dans son activité professionnelle
- Appliquer les principaux droits et obligations de l'employeur et du salarié

