

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaître le régime juridique des différents types de contrats de travail
- ✓ Maîtriser et appliquer les droits et obligations fondamentaux de l'employeur et du salarié
- ✓ Intégrer une vision juridique des relations de travail dans ses fonctions
- ✓ Maîtriser les règles relatives à la rupture du contrat de travail

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le régime des contrats de travail

Les règles applicables au CDD : Mentions obligatoires ; Période d'essai ; Délai de prévenance ; Motifs de recours ; Gestion du terme précis & imprécis ; Modification du contrat ; Sanction & requalification en CDI ; Délai de carence. Les règles applicables au CDI : Mentions obligatoires ; Articulation du CDI avec le CDD ; Clauses spécifiques & clauses interdites ; Période d'essai ; Délai de prévenance ; Modification du contrat. Atelier : mise en situation

Partie 2 - Organisation du travail

Congés payés : Identification des règles d'ordre public ; Acquisition et pose des congés payés ; Fractionnement ; Négociation collective. Durée du travail : Durée maximale ; Heures supplémentaires & complémentaires ; Temps partiel & temps complet ; Aménagement du temps de travail ; JRTT ; Modulation du temps de travail. Télétravail : Conditions de mise en place ; Points sensibles ; Frais induits ; Règles principales. Atelier : mise en situation

Partie 3 - Droit disciplinaire

Le cadre d'exercice du pouvoir disciplinaire : Pouvoir disciplinaire de l'employeur ; Prescription des faits fautifs ; Sanction unique ; Articulations dispositions conventionnelles & légales ; échelle des sanctions & règlement intérieur ; Identification de la faute ; Adéquation de la sanction avec la faute. Différentes fautes et sanctions. Atelier : mise en situation

Partie 4 - Rupture du contrat de travail

Différents modes de rupture et leurs régimes. Focus sur la procédure de licenciement. Atelier : mise en situation

RI.3 - LE DROIT DU TRAVAIL AU QUOTIDIEN POUR LES RH

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)
Sur demande

Demander un devis