

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Être en capacité d'animer le dialogue social dans le cadre des réunions avec le CSE & des négociations d'entreprise
- ✔ Maîtriser le cadre juridique applicable aux relations collectives avec les élus
- ✔ Acquérir les techniques fondamentales de négociation et d'analyse comportementale

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Le cadre juridique applicable aux relations collectives

Qu'est-ce que le dialogue social, Activité : intelligence collective autour d'une définition commune, Cadre juridique applicable à la négociation d'accords d'entreprise, Sécuriser les informations / consultations du CSE

Activité : gérer l'information / consultation du CSE sur un cas d'inaptitude, Animer efficacement les réunions avec le CSE,

Activité : Simulation d'une réunion CSE autour d'un sujet sensible

Partie 2 - Négociation & résolution de conflits dans la relation élus/direction

Notions incontournables & contexte de la négociation, Profils types dans la négociation : les 4 types, Résolution d'un conflit à partir de notre agilité

Activité : exercice sur les positions perceptuelles, Etude de cas & jeu de rôle

Partie 3 - Conclusion

RC.7 - LES CLÉS JURIDIQUES & MANAGÉRIALES DU DIALOGUE SOCIAL -50 SALARIÉS

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Direction, Membres du CSE, DS

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 14 heures

Distanciel : 14 heures

Blended Learning : 14 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis