

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✓ Connaitre le statut juridique des élus
- ✓ Être en capacité d'intégrer le statut d'élu dans son management quotidien

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Articulation entre contrat de travail et mandat d'élu

Le mandat des élus au CSE, Responsabilité des élus, La protection des élus, Exercice du pouvoir de direction avec les élus

Activité : Peut-on modifier la répartition des horaires de travail d'un élu du CSE ?

Partie 2 - Analyse des spécificités liées au statut d'élu

La liberté de déplacement, Les crédits d'heures & les absences spécifiques, Local, communication & expression, Activité : Analyse d'une situation de conflit entre direction et membres du CSE

RC.6 - MANAGEMENT DE LA RELATION DE TRAVAIL AVEC LES ELUS DU CSE ET LES DS

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Manager, Direction

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis