

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Maîtriser les règles applicables aux relations individuelles & collectives de travail
- ✔ Sécuriser les embauches et les fins de contrats

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Actualités sociales et conclusion des contrats de travail

Droit des CDD (régime juridique, motifs de recours, spécificités conventionnelles...)

Droit des CDI (clauses obligatoires, modifications, avenants, spécificités conventionnelles...)

La rémunération, la durée de travail.

Partie 2 - Actualités sociales des relations collectives de travail

Dynamique sociale (l'accord d'entreprise dans le dialogue social, améliorer les conditions de travail...).

Vie du CSE (compétences, information/consultation, étude de jurisprudence...).

Conditions de travail (télétravail...).

Partie 3 - Actualités sociales des ruptures du contrat de travail

La suspension du contrat de travail et ses implications. Analyse des différents modes de rupture du contrat de travail.

Sécuriser la rupture du contrat (caractérisation de la faute, la procédure de licenciement pour motif personnel...).

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

ACT. 1 - ACTUALITÉ SOCIALE EN DROIT DU TRAVAIL

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Blended Learning : 7 heures

Tarifs

Pack de 3 journées d'actualité :
625€ HT /jour/personne

Inter
625€ HT /jour/personne

Intra

Sur demande

Demander un devis