

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Comprendre la loi pouvoir d'achat et ses enjeux
- ✔ Décrypter l'actualité sociale du trimestre
- ✔ Actualiser et sécuriser ses pratiques RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Les mesures phares de la rentrée 2022

Nouveautés du trimestre : tour d'horizon & synthèse des principales réformes et jurisprudences du trimestre en termes de télétravail, durée du travail, rémunération..., Questions RH sensibles : atelier autour d'une question sociale sensible

Partie 2 - Nouvelles obligations liées aux lanceurs d'alerte

Transposition et enjeux de la directive sur les lanceurs d'alerte ; Nouvelle définition du lanceur d'alerte, champ d'application étendu du droit d'alerte, protection du lanceur d'alerte ; Mise en place d'une procédure de signalement interne, sanctions applicables ; Obligation de modification du règlement intérieur

Partie 3 - Actualités jurisprudentielles

Inaptitude : dispense de recherche de reclassement et consultation du CSE ; CDD : conséquences d'un refus de signature par le salarié ; Embauche et contrat de travail : distinction entre l'offre de contrat de travail et promesse d'embauche

*Programme fourni à titre d'exemple, évolutif en fonction des actualités

ACT. 1 - ACTUALITÉ SOCIALE EN DROIT DU TRAVAIL

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 7 heures

Distanciel : 7 heures

Mix Learning : 7 heures

Tarifs

Pack de 3 journées d'actualité :
1 690€ HT / personne

Inter
625€ HT / personne

Intra
Sur demande

Demander un devis