



## Programme de formation

### Partie 1 - Les mesures phares de la rentrée 2022

Loi pouvoir d'achat : Nouvelle prime Macron : PPV, régime fiscal, régime social, conditions d'attribution ; Loi pouvoir d'achat : Rachat des RTT, mode d'emploi, mise en œuvre de la monétisation, impacts sur vos pratiques RH ; Projet de loi travail : assurance chômage, élections professionnelles, réforme de la VAE

**NOUVEAUTÉ**  
CATALOGUE 2022

### Partie 2 - Nouvelles obligations liées aux lanceurs d'alerte

Transposition et enjeux de la directive sur les lanceurs d'alerte ; Nouvelle définition du lanceur d'alerte, champ d'application étendu du droit d'alerte, protection du lanceur d'alerte ; Mise en place d'une procédure de signalement interne, sanctions applicables ; Obligation de modification du règlement intérieur

### Partie 3 - Actualités jurisprudentielles

Inaptitude : dispense de recherche de reclassement et consultation du CSE ; CDD : conséquences d'un refus de signature par le salarié ; Embauche et contrat de travail : distinction entre l'offre de contrat de travail et promesse d'embauche

**ACT.1**

#### Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH, Dirigeants, Managers

Aucun prérequis

Intra sur mesure ou interentreprises

**Présentiel** : 7 heures

**Mix learning** : 7 heures

#### Intervenants

Juristes en Droit Social

Consultants RH

#### **Abonnement annuel**

Pack de 3 Journées d'actualité :

1 500 € HT /personne

#### **Inter**

580 € HT / Jour / Personne

## ACTUALITE SOCIALE DROIT DU TRAVAIL

### OBJECTIFS

- Comprendre la loi pouvoir d'achat et ses enjeux
- Décrypter l'actualité sociale du trimestre
- Actualiser et sécuriser ses pratiques RH

