



# Lexegalys



## Formation Droit du travail / RH

### Actualité en droit social dans les Missions Locales : Actualisation pour les responsables RH

#### Objectifs

- ✓ Actualiser ses connaissances et connaître les dernières réformes du Droit Social appliquées à la Convention Collective des ML.
- ✓ Permettre aux assistants d'actualiser et d'améliorer leurs pratiques de gestion RH de la mission locale.
- ✓ Connaître les règles applicables aux relations individuelles & collectives de travail dans la CCN ML
- ✓ Sécuriser des procédures RH selon les spécificités liées à la convention collective des ML

#### Partie 1. Relations individuelles de travail & contrats de travail

**Droit des CDD** : Régime juridique, Motifs de recours utilisables en Mission Locale, Difficultés liées au renouvellement et à la succession de CDD

**Evolutions professionnelles suite à l'avenant 65** : Modifications contractuelles et évolutions des conditions de travail (compétences complémentaires/ transversales), Appréciation de la période d'essai

**Droit des CDI** : Sécuriser les contrats de travail, clause sur la durée du travail, la mobilité, la confidentialité, le RGPD, l'entretien professionnel, la sécurité, les clauses obligatoires pour les CDI à temps partiel

*Activité- Actualité jurisprudentielle : Panorama de jurisprudence & étude de cas*

## Partie 2 . Relations collectives de travail

**Dynamique sociale avec le CSE** : Pilotage des réunions, Animation du dialogue social, Fonctionnement du CSE

**Informations/consultations** : Quelles informations consultations à mener avec le CSE

**Les droits attachés** au statut de membre du CSE et de représentant syndical

*Activité - Cas pratique, jeux de rôle et Quizz social*

## Partie 3 . Gérer le quotidien

**La suspension du contrat de travail** : La suspension du contrat de travail et ses implications: rémunération/ indemnisation/ temps de travail effectif /ancienneté ; Les obligations du salarié et de l'employeur pendant la suspension du contrat de travail ; L'absence pour longue maladie Les spécificités de la CCN ML (indemnisation de l'arrêt de travail pour maladie ou AT, maladie pendant les congés, maternité/ paternité)

**Gérer une rupture conventionnelle dans un contexte sensible sensible** : Rappel du régime juridique et des obligations liées à la rupture conventionnelle, Les étapes à respecter pour sécuriser une RC

*Activité – Vidéo sur un entretien de RC dans le cadre d'un arrêt de travail faisant suite à une relation conflictuelle : Analyse collective / Debrief des points de vigilance*

## Public

Gestion - Responsables RH

## Prérequis

Avoir une pratique dans la gestion sociale et la direction des ML

## Méthode pédagogique

Evaluation des attentes en amont de la formation par questionnaire

Déroulement pédagogique :

Phase 1 - Apport théorique : Présentation des mises à jour prévues et de l'actualité sociale

Phase 2 - Apport Pratique : Focus sur la mise en application des évolutions du droit du travail dans votre structure

Phase 3 - Echanges apprenant-formateur questions / réponses

Evaluation de l'atteinte des objectifs : Organisation d'un QCM en fin de la formation

## Organisation (selon formule choisir)

### FORMULE CLASSE VIRTUELLE

**Modalités** : Formation à distance d'une durée de 7 heures connectées en direct (7 apprenants maximum).

**Activités proposées** : Utilisation d'une plateforme pédagogique de type LMS/ Echanges synchrones / Questions-Réponses / Diffusion power point/ Tableau Virtuel / Forum en direct / Sondages)

**Matériel** : Ordinateur connecté à internet avec micro, une sortie audio et éventuellement web cam, l'utilisation du navigateur chrome est conseillée, le suivi sur smartphone en 4G est également possible.

**Dates** : Consultables sur notre Calendrier <https://www.lexegalis.com/calendrier/>

### FORMULE CLASSE PRESENTIELLE

**Modalités** : Formation en présentiel d'une durée de 7 heures de 9h15 à 17h15 (10 apprenants maximum).

**Activités proposées** : Échanges de pratique & d'expérience entre pairs / QCM

**Dates** : Consultables sur notre Calendrier <https://www.lexegalis.com/calendrier/>

**Lieu** : Dans nos locaux situés au 75, rue Marcellin BERTHELOT – ANTELIOS D – 13290 Aix en Provence

## FORMULE MIXT LEARNING

**Modalités** : Formation bimodale animée simultanément en présentiel et en distanciel d'une durée de 7 heures de 9h15 à 17h15 (10 apprenants maximum).

**Activités proposées** : Échanges de pratique & d'expérience entre pairs / QCM/ Jeu de rôle & cas pratiques

**Dates** : Consultables sur notre Calendrier <https://www.lexegalis.com/calendrier/>

**Lieu** : Dans nos locaux situés au 75, rue Marcellin BERTHELOT – ANTELIOS D – 13290 Aix en Provence

**Intervenants** : Frédéric BERTUCCI ou Delphine WITKOWSKI Juristes en Droit Social & Consultants RH

**Organisme** : LEXEGALIS N° Déclaration d'Activité OF 93 131 254 313

**Qualité** : Organisme certifié QUALIOPi et référencé DATADOCK

**Clients en situation de handicap** :

Référent handicap à contacter : Chloé d'Arco [cda@lexegalis.com](mailto:cda@lexegalis.com) / 0442277963

Partenaires orientation : CAP EMPLOI

Accessibilité de nos locaux aux personnes en situation de handicap

## Modalités et délais d'accès

Nous traitons les demandes de formation de nos clients dans un délai de 48 heures à une semaine. Ce traitement s'effectue par la confection & l'envoi d'une proposition, la validation du devis par le client, l'envoi d'une convocation. Dans le cadre de la formation à distance, en classe virtuelle, le client reçoit un lien de connexion, 24 heures avant le démarrage de la formation.

## Budget (Prise en charge OPCO)

**Tarif Interentreprises – abonnement 3 journées à l'année :**

Tarif / jour HT :	1 500 €
TVA 20% :	300 €
Total/jour TTC :	1 800 €

**Tarif Interentreprises – à la journée :**

Tarif / pers HT :	580 €
TVA 20% :	116 €
Total/pers TTC :	696 €

**Tarif intra** : Pour un groupe de 10 personnes maximum

Tarif / jour HT :	1 400 €
TVA 20% :	280 €
Total/jour TTC :	1 680 €